

Муниципальное бюджетное учреждение
«Отдел образования»
Пестречинского
муниципального района
Республики Татарстан
Советская ул. д.6; с. Пестрецы, 422770
Тел./факс: (8-267) 3-03-54
E-mail: imc.pes@tatar.ru
ИНН 1633000183
КПП 163301001
ОГРН 2041645607254
Л/С 02092020001
ЛБ349540001-МУ ОО
Отделение-НБ Республики Татарстан Банка
России//УФК по Республике Татарстана
г.Казань
БИК 019205400



Муниципаль бюджет учреждение
«Мәгариф бүлгеге»
Питрәч муниципаль районы
Татарстан Республикасы
Совет урамы, 6 нче йорт;
Питрәч авылы, 422770
Тел./факс: (8-267) 3-03-54
E-mail: imc.pes@tatar.ru
ИНН 1633000183
КПП 163301001
ОГРН 2041645607254
Л/С 02092020001
ЛБ349540001-МУ ОО
Отделение-НБ Республики Татарстан
Банка России//УФК по Республике
Татарстана г.Казань
БИК 019205400

Приказ

От 28.08 2020

№ 231

Об утверждении дорожной карты по
обеспечению профессионального
мастерства педагогических работников

С целью повышения качества образовательного процесса в образовательных учреждениях района, реализующих программы общего образования (далее: ОУ), развития профессиональных компетенций педагогов и руководителей ОУ, приказываю:

1. Утвердить Дорожную карту по обеспечению профессионального роста педагога, направленную на повышение качества обеспечения профессионального мастерства педагогических работников, развития инновационной и проектной деятельности педагогических работников (далее: Дорожная карта)
2. Методическому совету МБУ «Отдел образования» организовать работу с педагогами и руководителями ДОУ по реализации мероприятий дорожной карты
3. Руководителям ОУ (по списку) обеспечить участие педагогов в реализации мероприятий дорожной карты
4. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора МБУ «Отдел образования» Шатаеву Е.Н.

Начальник МБУ «Отдел образования» Харитонов М.А.



I. Общие положения

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Петровского района на 2020-2021 годы (далее – План мероприятий, дорожная карта) является развитие районной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Основной разработчик – МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района

Основные исполнители:

- МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района
- общеобразовательные организации Пестречинского муниципального района.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем

- повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в районной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях Пестречинского муниципального района;
- дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров района.

Реализация Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Пестречинского муниципального района на 2020–2021 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2021 года: создание необходимых условий для укрепления и развития конкурентоспособности системы подготовки педагогических кадров для инновационного экономического развития региона;

стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;

рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;

повышение престижа педагогических профессий; обеспечение социальной поддержки педагогов.

Рассмотрена на совещании
руководителей образовательных
учреждений Пестречинского
муниципального района РТ
(протокол №8 от 19.08.2020 г.)

Утверждена
приказом МБУ «Отдел образования»
от 28.08.2020 № 231

ДОРОЖНАЯ КАРТА

**по повышению эффективности и качества обеспечения
профессионального развития руководителей и педагогических
работников в Пестречинском муниципальном районе
Республики Татарстан
на 2020-2021 учебный год**

Разработчик:
МБУ «Отдел образования»
Пестречинского муниципального
района Республики Татарстан

2. Мероприятия дорожной карты

Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства района, и сгруппированных по направлениям и задачам.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи, рекрутирование и ротация педагогических кадров;
- адресное сопровождение и персонифицированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами;
- повышение престижа педагогической деятельности.

3. Механизм реализации Дорожной карты.

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в Пестречинском муниципальном районе РТ.

УТВЕРЖДАЮ

Начальник МБУ «Отдел образования»
Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан

Приказ № 19 от 28.08.2020
Харитонова М.А.



**Дорожная карта
по повышению эффективности и качества обеспечения профессионального
развития руководителей и педагогических работников в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан
на 2020-2021 учебный год**

№	Мероприятия по реализации данного направления	Сроки	Ответственные	Результат	Участники
1	Работа Совета РОО над повышением эффективности и качества обеспечения профессионального развития руководителей и педагогических работников в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан	На протяжении всего срока	МБУ «Отдел образования»		
2. Работа с администрацией района					
1	Заседания методического совета «О состоянии качества обеспечения профессионального развития педагогических работников» согласно плану	Сентябрь апрель	Харитонова М.А.	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров, обобщение опыта работы передовых школ	Методический совет
2	Расширение практики целевого обучения педагогов с последующем трудоустройством	На протяжении всего срока	Харитонова М.А. Руководители ОУ	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров	Педагогические работники

2. Работа с руководителями ОО (директора и заместители директоров школ)					
1	Семинар-практикум для управленческих команд образовательных организаций «Повышение качества обеспечения профессионального развития педагогических работников»	Декабрь	Харитонова М.А. Шатаева Е.Н.	Повышение уровня профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций в области нормативно правового обеспечения реализации и введения ФГОС общего образования	Руководители образовательных организаций
2	Обучающий семинар для заместителей руководителей образовательных организаций по учебной работе «Об организации внутришкольного контроля»	декабрь	Шатаева Е.Н.	Совершенствование управленческих компетенций заместителей директоров школ в области планирования и осуществления ВШК	Заместители руководителей образовательных организаций
3	Семинар для руководителей ОО «Аналитическая деятельность руководителя современной образовательной организации»	январь	Харитонова М.А.	Повышение уровня аналитической составляющей управленческой компетенции руководителя ОО	Руководители образовательных организаций
4	Семинар-практикум для управленческих команд образовательных организаций «Разработка основной образовательной и рабочих программ в соответствии с нормативными документами федерального уровня»	февраль	Харитонова М.А.	Совершенствование знаниевой и практической составляющих профессиональной компетенции руководителя в области разработки ООП и РП	Руководители образовательных организаций
5	Обучающий семинар «Проектирование системы методической работы в ОО по повышению профессионального уровня педагога»	февраль	Шатаева Е.Н.,	Совершенствование знаниевой и практической составляющей профессиональной компетенции руководителя в области проектирования системы МР	Педагогические работники
6	Мониторинг принятия управленческих решений руководителями ОО на основе результатов ВШК	ежемесячно; по итогам четвертей, полугодия,	Харитонова М.А. Шатаева Е.Н. Харитонова М.А. рабочая	Аналитическая справка по результатам мониторинга. Определение путей совершенствования умений	Руководители образовательных организаций

			учебного года	группа	руководителя в принятии управленческих решений	Руководители образовательных организаций, Педагогические работники
7	Мониторинг прохождения руководящими и педагогическими работниками курсов повышения квалификации		Ноябрь Апрель	Руководители ОУ Заместители директора по УВР Методист МБУ «Отдел образования» по кадровому обеспечению	Аналитическая справка по результатам мониторинга	
8	Мониторинг системы образования «Дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района»		Март Апрель Май	Заместители директора по УВР Методист МБУ «Отдел образования» по кадровому обеспечению	Подготовка аналитических материалов с целью принятия управленческих решений	Педагогические работники
9	Совещания по вопросам повышения эффективности организации методической работы в ОО <ul style="list-style-type: none"> • Пестречинская СОШ № 1 • Пестречинская СОШ № 2 • Ленино-Кокушкинская СОШ • Коцаковская СОШ 		декабрь январь февраль	Шатаева Е.Н. Харитонова М.А. рабочая группа	Повышение уровня профессиональных компетенций руководителей в области организации МР в ОО	Педагогические работники
3. Работа с учителями-предметниками ОО						
1.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за учителями школ, показавших низкие результаты		октябрь	Шатаева Е.Н. Харитонова М.А. руководители РМО	Планы наставников	Педагогические работники

2.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за молодыми учителями школ	октябрь	Шатаева Е.Н., Харитонова М.А. руководители РМО учителя- наставники	Планы наставников	Педагогически е работники
3.	Участие во Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют»	Октябрь- декабрь	методисты ОУМО, руководители РМО	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций	Педагогически е работники (молодые педагоги)
4	Проведение семинаров-практикумов для учителей – предметников по изучению методики преподавания «западающих тем» курсов физики, математики, русского языка, истории и обществознания, биологии, английского языка	ежемесячно	Шатаева Е.Н., методисты ОУМО, руководители РМО	Повышение профессиональных компетенций учителей – предметников по вопросам преподавания «западающих» тем	Педагогически е работники
5	«Методический день РОО» в ОО: <ul style="list-style-type: none"> • Кулаевская СОШ • Шалинская СОШ • Л.-Кокушкинская СОШ • Ст-Шигалеевская СОШ • Пестречинская СОШ №2 	декабрь январь март апрель апрель	Шатаева Е.Н., методисты ОУМО, руководители РМО	Совершенствование знаний и практической составляющих компетенций учителей – предметников по методической работе. Методические рекомендации по совершенствованию МР	Педагогически е работники
6	Организация прохождения педагогическими и руководящими работниками курсов повышения квалификации	в течение года	Шатаева Е.Н., методисты ОУМО руководители РМО	Повышение уровня профессиональных компетенций работников образования	Педагогически е работники
7	Организация семинаров (кроме планового повышения квалификации) для педагогов по «западающим»	ежемесячно,	Шатаева Е.Н., методисты	Повышение профессиональных компетенций учителей -	Педагогически е работники

	направлениям		ОУМО руководители РМО,	предметников	
9	Организация и проведение постоянно действующего семинара «Введение и реализация ФГОС ДО», «Реализация ФГОС НОО», «Введение и реализация ФГОС ООО» совместно с сотрудниками ИРО РТ	январь март май	Шатаева Е.Н. Рафикова Л.Ф. Яруллина М.Ф. Сафина Т.А., рабочая группа	Повышение уровня профессиональных компетенций учителей в области реализации требований ФГОС ОО	Педагогически е работники
10	Организация участия педагогических работников в Круглом столе «Как я готовлю учеников к профессии учителя»	Декабрь Апрель	Шатаева Е.Н. Рафикова Л.Ф. Яруллина М.Ф. Сафина Т.А., рабочая группа		Педагогически е работники
11	Участие в семинаре «Роль конкурсов профессионального мастерства в повышении уровня профессионализма молодого педагога»	Ежекварталь но	Яруллина М.Ф.	Поддержка молодых педагогов, выявление талантливых молодежи	Педагогически е работники
12	Участие в программах краткосрочных обучающих семинаров с привлечением молодых педагогов, имеющих успешный опыт работы	Ежекварталь но	Яруллина М.Ф.	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов	Педагогически е работники
13	Организация сетевых форм взаимодействия педагогических работников	На протяжении всего срока	Рафикова Л.Ф.	Повышение педагогических компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ	Педагогически е работники
14	Участие в работе сетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы образования	На протяжении всего срока	Рафикова Л.Ф.	Повышение педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии	Педагогически е работники
15	Участие в региональных этапах Всероссийских профессиональных конкурсов:	Октябрь- январь	Шатаева Е.Н. Рафикова Л.Ф.	Выявление и распространение лучших практик, обмен	Руководители образовательн

	<p>– «Учитель года», участие победителя регионального этапа во всероссийском конкурсе;</p> <p>– «Воспитатель года»;</p> <p>– «Классный руководитель»;</p>		<p>Яруллина М.Ф. Сафина Т.А., Чихирева И.А. рабочая группа</p>	<p>педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей</p>	<p>ых организаций, Педагогически е работники</p>
16	<p>Круглый стол с руководителями школ и с учителями и подготовившими победителей и призёров муниципальных олимпиад «Система работы по подготовке к предметным олимпиадам»</p>	<p>Ноябрь</p>	<p>Шагаева Е.Н. Юматова Д.П.</p>	<p>Распространение передового педагогического опыта</p>	<p>Педагогически е работники</p>
17	<p>Подготовка информационных материалов в помощь педагогам, работающим с одарёнными детьми</p>	<p>1 раз в месяц</p>	<p>Миндугулов М.А. методисты ОУМО</p>	<p>Тиражирование передового педагогического опыта</p>	<p>Педагогически е работники</p>